

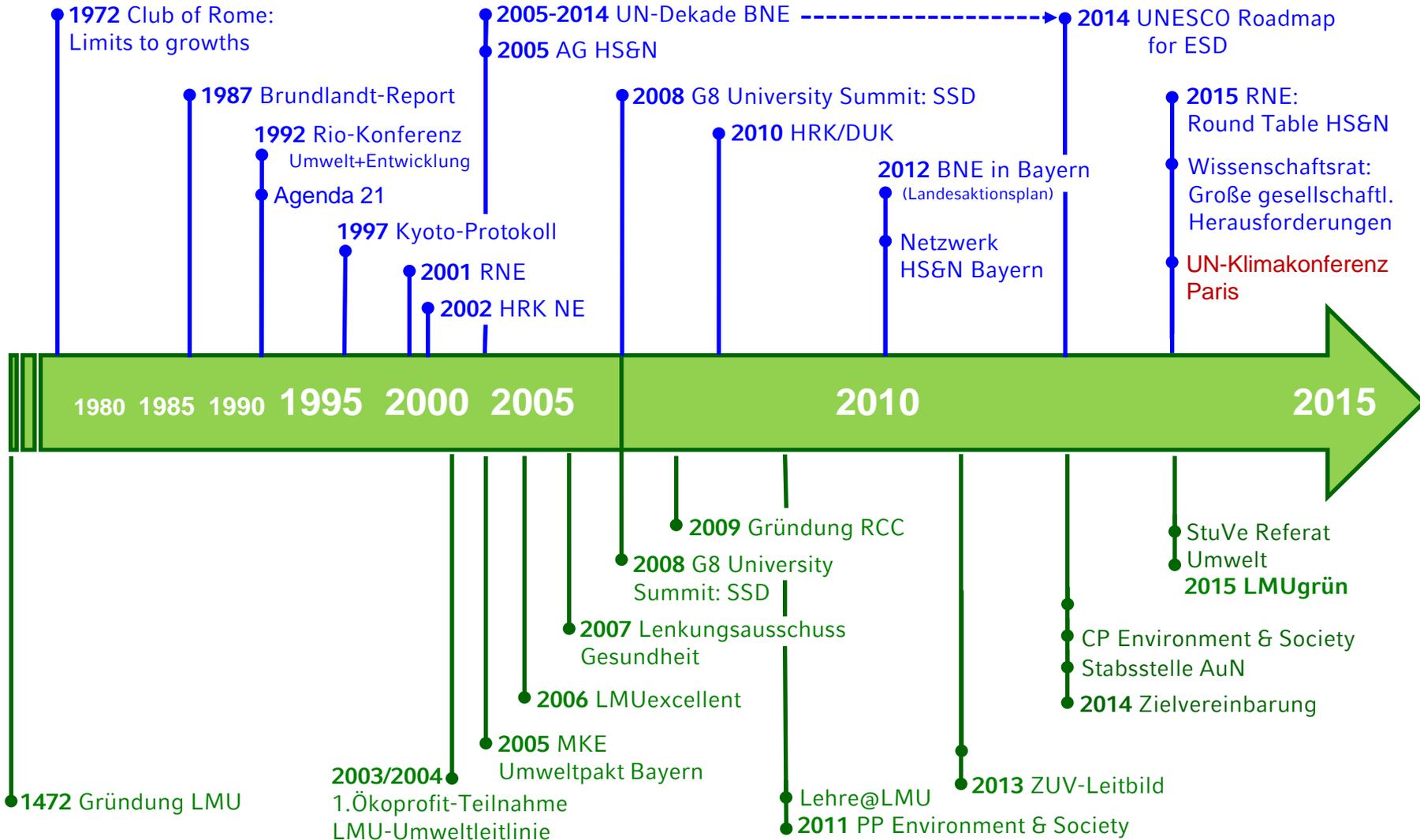
“LMUgrün – Wie nachhaltig wollen wir sein?”

Eine Bestandsaufnahme

Zeitstrahl Nachhaltigkeit und LMU

Externe Faktoren

Interne Faktoren



Nachhaltigkeit (Stichwortsammlung)

Nachhaltigkeit, Nachhaltige Entwicklung, Sustainability, Verantwortung, Werte, Resilienz, Gestaltungskompetenz, Ethik, Moral, Gerechtigkeit, Generationengerechtigkeit, Ökologie, Gesellschaft, Soziales, Umwelt, Umweltschutz, Menschenrechte, Tierschutz, Corporate Responsibility, CSR, Corporate Citizenship, Governance, Postwachstum, Große Transformation, Umweltmanagementsystem, Erneuerbare Energien, Energieeffizienz, Klima, klimaneutral, Ressourcenschonung, Systemdenken, interdisziplinär, environment, energy, safety, diversity, human rights, accountability, compliance, governance, business case for sustainability, philanthropy, community/corporate volunteering, socially responsible investment, social business, social entrepreneurship, sustainability leadership, mindful leadership, triple bottom line.....

“Gesamtinstitutioneller Ansatz”

1. Governance/Institutionalisierung
2. Forschung & Lehre
3. Betrieb
4. Transfer (Gesellschaft)

1. Governance/ Institutionalisierung

Nachhaltigkeit in:

- Leitbild?
- Förderanträge LMUexcellent, Lehre@LMU?
- Zielvereinbarungen?
- Professuren und ZUV-Stellen?

⇒ 2008: Sapporo Sustainability Declaration

⇒ 2004: Umweltsleitlinie

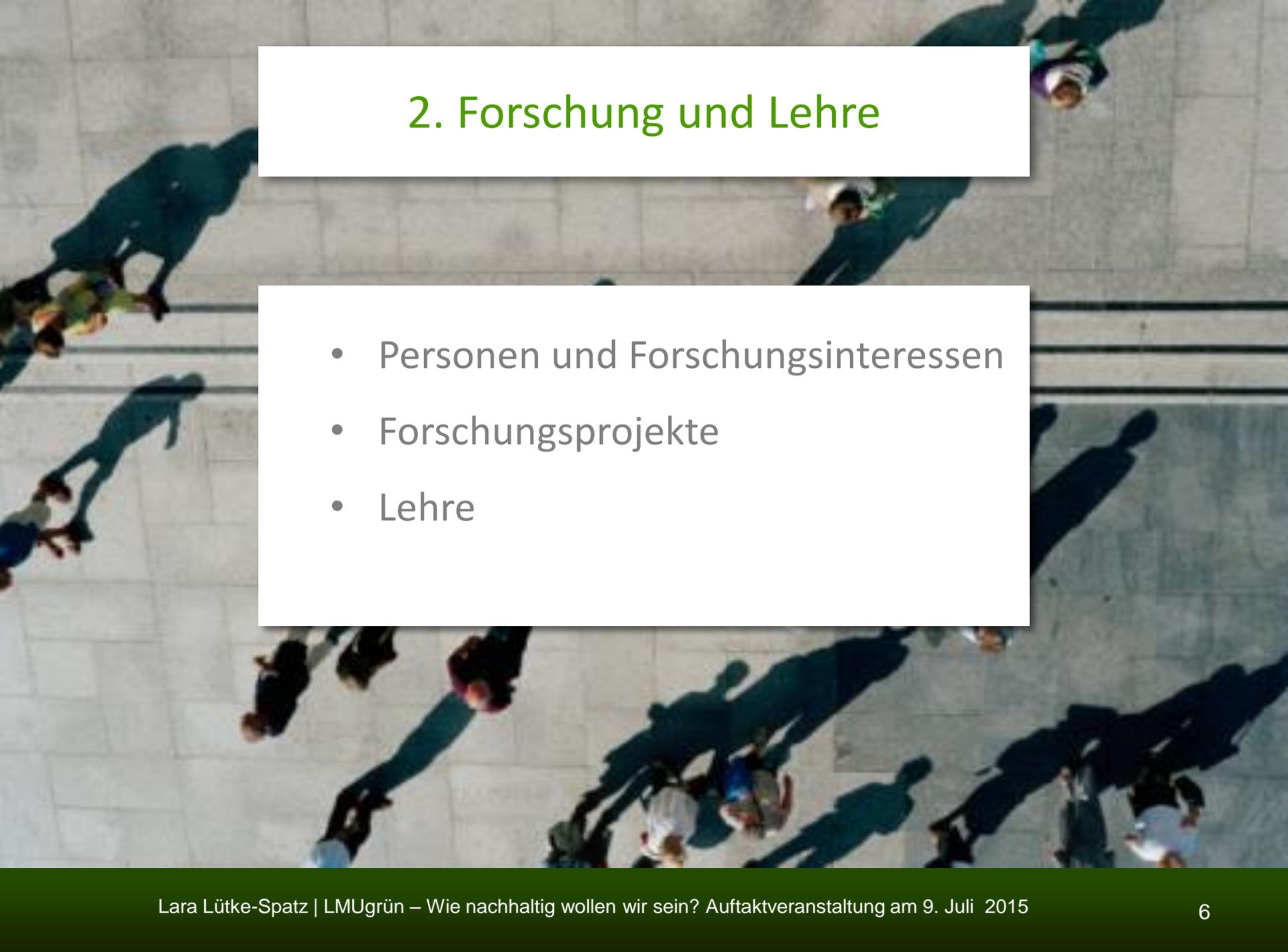
⇒ 2014: Stabsstelle AuN

⇒ StuVe Referat Umwelt

⇒ Beauftragte für Gleichstellung, Frauen, Behinderte etc.

⇒ Lenkungsausschuss Gesundheit

⇒ Weiterbildungsangebot



2. Forschung und Lehre

- Personen und Forschungsinteressen
- Forschungsprojekte
- Lehre

Beispiel: Fakultät für BWL

PERSONEN

Hengst, Iris-Ariane

Position: Wissenschaftliche Mitarbeiterin und Doktorandin
am Institute for Leadership and Organisation
Forschungsinteressen:

Högl, Martin (Prof, Dr.)

Position: Vorstand des Institute for Leadership and Organisation (ILO)
Forschungsinteressen: Resilienz, CSR, Ressourcenknappheit und Innovation, wertebasierte Führung und nachhaltige Innovation

Van Aaken, Dominik (Dr.)

Position: Wiss. Oberassistent, Institut für Unternehmensrechnung und Controlling
Forschungsinteressen: CSR, Wirtschafts- und Unternehmensethik, Compliance, Corporate Governance

Schwaiger, Manfred (Prof. Dr.)

Position: Vorstand des Instituts für Marktorientierte Unternehmensführung
Forschungsinteressen: Business Case for CSR, Wertsteigerung durch ethisches Handeln, CSR und Marketing

Weiß, Matthias (Dr.)

Position: Habilitand am Institute for Leadership and Organisation
Forschungsinteressen:

FORSCHUNG

Resilienz in Teams – Rückschläge im Team verarbeiten und überwinden

Projektleiter: Prof. Dr. Martin Högl, Dr. Matthias Weiß, (ILO)

Sustainovation - Ist Ihr Unternehmen ein verantwortungsbewusster Innovator?

Projektleiter: Prof. Dr. Martin Högl, Ariane Hengst, (Prof. Dr. Miriam Müthel, WHU - Otto Beisheim School of Management), Institut für Leadership und Organisation

Individualisierte Gesundheitsversorgung: Ethische, ökonomische und rechtliche Implikationen für das deutsche Gesundheitswesen

Projektleiter/Team: Dr. Rogowski (Helmholtz?), Prof. Dr. Leidl (LMU), F. Severin (Institut für Gesundheitsökonomie und Management im Gesundheitswesen/Helmholtz)

Family-Friendly Work Practices: Signaling, Self-Selection, and Pull-Effects

Projektleiter: Prof. Dr. Ingo Weller, Institut für Personalwirtschaft

LEHRE

Unternehmensethik (Vorlesung)

Fakultät/Institut: BWL, Institut für Unternehmensrechnung und Controlling
Sonstiges: 3 ECTS, anrechenbar als M&F BWL, 2-stündig geblockt, WS 2014/2015

Corporate Social Responsibility in German and Japanese Companies (Seminar)

Referent: Prof. Dr. Manfred Schwaiger
Fakultät/Institut: BWL, Institut für Marktorientierte Unternehmensführung
Sonstige Infos: 6 ECTS, WS 2014/2015

Social Entrepreneurship Lab (Proseminar)

Fakultät/Institut: BWL, Universitätsübergreifendes Angebot, SEAkademie
Sonstige Infos: Proseminar, SoSe 2015, BWL Haupt- und Nebenfach sowie Studierende aller anderen Fakultäten

Fakultätsübergreifende Einrichtungen mit Bezug zu Nachhaltigkeit

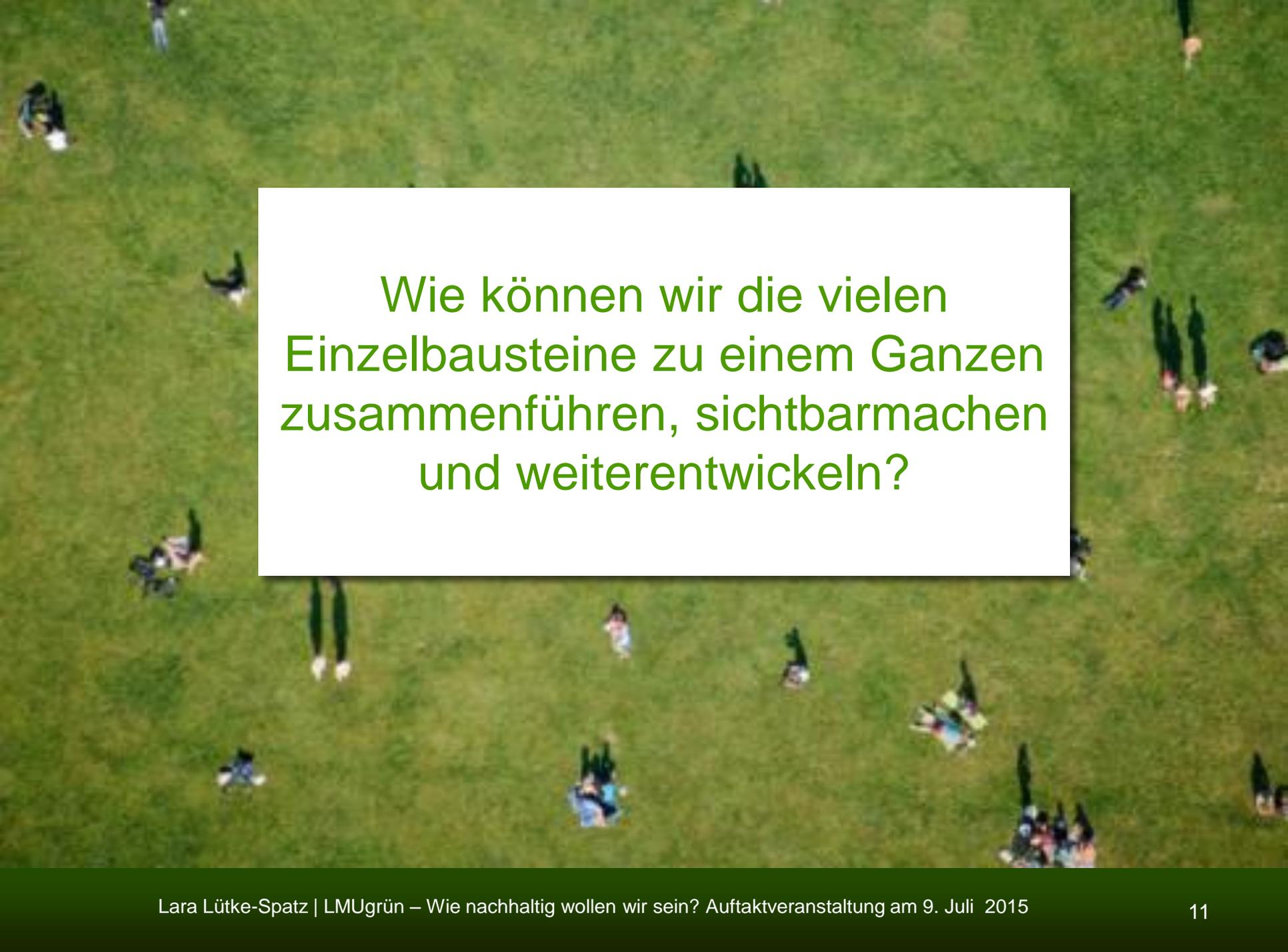
- Rachel Carson Center for Environment & Society
- Münchner Kompetenzzentrum Ethik
- Center for Leadership and People Management
- Forschungsverbund Fit For Change
- Forschungsverbund ForGenderCare
- Center for Advanced Studies
- Zentrum für Geobiologie und Biodiversitätsforschung
- Ethikkommission der Medizinischen Fakultät der LMU

3. Betrieb

- Stabsstelle Arbeitssicherheit und Nachhaltigkeit
- Umweltleitlinie
- Ökoprofit
- HoEff
- Weiterbildung, u.a. „Umweltorientiertes handeln in Beruf und Alltag“

4. Transfer Gesellschaft

- Ringvorlesung Nachhaltigkeit
- Ökosoziale Hochschultage
- Mittagskolloquium des RCC
- Münchner Universitätsdialoge
- Netzwerk Hochschule & Nachhaltigkeit Bayern
- Social Entrepreneurship



Wie können wir die vielen
Einzelbausteine zu einem Ganzen
zusammenführen, sichtbarmachen
und weiterentwickeln?